

## **ОТЧЕТ**

### **о работе первичной профсоюзной организации за 2023-2024г.**

2023-2024 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов Профсоюза. Этот период потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации МБДОУ д\С 3129 «Подсолнушек» была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 24 человека. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется. Делается сверка через систему АИС (автоматизированный учет членов Профсоюза), которая ведется на уровне района, а также проверяется уплата профсоюзных взносов.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. За 2023-2024г. в профсоюзную организацию МБДОУ д/с №129 «Подсолнушек» принят один человек, 2 человека выбыло, в связи с увольнением с работы по собственному желанию, по заявлению выбыло 0 человек.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией организации, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, кроме льгот, которые распространяются только на членов Профсоюза: льготный отдых для детей и взрослых, участие в программах Профсоюза «Подарок первокласснику», «Подарок выпускнику», льготные билеты в театр и на новогодние мероприятия, бесплатная юридическая помощь и консультации, поддержка в профессиональных конкурсах, особый (упрощенный) порядок аттестации в том числе и дополнительные баллы при аттестации для членов Профсоюза за общественную работу, продление выплаты заработной платы в

соответствии с имеющейся квалификационной категорией при выходе на пенсию, после отпуска по беременности и родам, в связи с болезнью. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Так в коллективном договоре урегулированы вопросы сроков выплат заработной платы, предоставление отпуска сроком на один год в соответствии с законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», возможность разделения его на части, предоставление краткосрочного неоплачиваемого отпуска (дней) в случаях рождения ребенка, - регистрации брака до 5 дней

- в случае свадьбы работника (детей работника) – до 5 дней;
- на похороны близких родственников - до 5 дней;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня в каникулярное время.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение всего периода с учетом мнения профсоюзной организации принимаются приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда (Положение по заработной плате работников), работа в предпраздничные и праздничные дни (сокращение рабочего времени), вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель первичной Профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда принимала участие в работе комиссии по проведению специальной оценке труда. Проведена оценка всех рабочих мест.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профсоюзном комитете собраны наиболее активные члены профсоюзной организации в том числе и молодые работники (до 35 лет).

За отчетный период на заседаниях профсоюзных комитетов обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Профсоюза, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка в соответствии с заявлениями при определенных жизненных обстоятельствах.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День Воспитателя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничных мероприятий использовались и профсоюзные средства.

Одним из основных направлений работы профсоюзного комитета является оздоровление сотрудников и их детей.

В течение всего периода председатель профсоюзной организации участвовал в комиссии по награждению педагогических работников, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- митинг в поддержку Крыма;
- демонстрация 1-го Мая (онлайн голосование за резолюцию).

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: \_\_\_ педагогов имеют высшую квалификационную категорию, \_\_\_ – первую квалификационную категорию. Ежегодно ведется работа по повышению квалификации педагогических работников. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

За 2019-2024г. наша организация принимала участие в конкурсах Профсоюза: «Созвездие талантов»

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе

Профсоюзная организация проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию:

- информационный стенд профкома;
- чат Вацап и др.

Информационный стенд профсоюзной организации знакомит членов Профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по интересующим темам

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профсоюзного комитета, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

В соответствии с изменениями в Устав Профсоюза (принят в 2020г.) новый профсоюзный комитет (руководящий орган организации) избирается на пять лет.

В новом периоде нужно продолжить укрепление организации: увеличение численности членов Профсоюза, поддерживать и совершенствовать практику заключения коллективных договоров, развивать различные формы оздоровления членов Профсоюза, участвовать в различных мероприятиях Профсоюза, которые способствуют профессиональному росту педагогических работников, добиваться повышения уровня оплаты труда (введение новой единой системы оплаты труда) и ее ежегодной индексации.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Галаева М.А.